

LE PARTI COSTITUTIVE DELLA POLITICA D&I**Scopo, prerequisiti e principi D&I**

La nostra organizzazione attua il sistema di gestione per la diversità e l'inclusione per raggiungere uno scopo D&I generale, che abbiamo descritto di seguito, che per essere perseguito in maniera più efficace ed essere inteso in maniera più precisa viene tradotto in obiettivi D&I che lo rendono specifico e misurabile.

Con l'adozione del presente sistema di gestione e la promulgazione di tale politica D&I, di fatto, l'organizzazione integra i prerequisiti di D&I, indicati dalla Norma ISO 30415:2021 e documenta, attraverso le procedure e le registrazioni la loro evidente applicazione in tutto il sistema.

Per perseguire lo scopo e formulare e perseguire gli obiettivi D&I, l'organizzazione ha stabilito dei principi D&I da rispettare. Questi principi ci faranno da riferimento per allineare i nostri propositi in tutti i processi dell'organizzazione e ci aiuteranno ad assumere decisioni coerenti con lo spirito autentico di iniziativa sociale, che sta alla base del nostro sistema di gestione.

Di seguito le dichiarazioni rivolte a tutti a riguardo dello scopo, degli impegni(prerequisiti) e dei principi D&I.

SCOPO SISTEMA GESTIONE D&I**Lo scopo del sistema di gestione D&I**

La nostra organizzazione vuole creare, mantenere e migliorare un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso e diversificato, in cui ogni individuo viene riconosciuto, valorizzato e ha pari opportunità di crescita e sviluppo. Vogliamo promuovere una cultura aziendale che celebra la diversità e abbraccia le sue molteplici prospettive e contributi.

I destinatari del nostro impegno, professionale ed umano comune, siamo noi stessi: identificati ciascuno nel proprio ruolo e livello, e le persone che si relazionano e lavorano con noi attraverso i clienti, i fornitori, gli stakeholder e la collettività. Per questo motivo, abbiamo deciso di misurare gli impatti sociali del nostro operato D&I proprio in relazione alla autentica soddisfazione di tali parti interessate, che rileveremo e misureremo sistematicamente.

PREREQUISITI D&I

Con i seguenti impegni assunti da parte dell'organizzazione, la nostra organizzazione provvede ad integrare i prerequisiti di D&I, indicati dalla Norma ISO 30415:2021, all'interno del sistema di gestione per la parità e l'inclusione.

Riconoscere la diversità:

Riconosciamo che ogni individuo è unico e ha esperienze, background e prospettive diverse. Valorizziamo la diversità di genere, etnia, età, abilità, orientamento sessuale, religione, background educativo e professionale.

Governare efficacemente:

Implementiamo una governance solida e responsabile per garantire l'attuazione efficace della politica di diversità ed inclusione. Manteniamo una struttura di leadership dedicata, responsabile di supervisionare l'integrazione di pratiche inclusive in tutta l'organizzazione.

Agire in modo responsabile:

Ci impegniamo ad agire in modo responsabile e a promuovere l'uguaglianza di opportunità per tutti i dipendenti. Non tolleriamo discriminazioni, pregiudizi o comportamenti offensivi. Adottiamo procedure che favoriscono la diversità, inclusione e l'equità nelle decisioni di assunzione, promozione e formazione.

Lavorare in modo inclusivo:

Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo in cui ciascun dipendente si sente accettato, rispettato e valorizzato. Forniamo formazione sulle competenze di inclusione, sensibilizzazione culturale e consapevolezza dei pregiudizi. Creiamo opportunità di collaborazione e di scambio tra colleghi per favorire l'apprendimento reciproco.

Comunicare in modo inclusivo:

Adottiamo una comunicazione aperta, trasparente e inclusiva in tutta l'organizzazione. Utilizziamo linguaggio e messaggi inclusivi, evitando stereotipi o linguaggio offensivo. Promuoviamo una comunicazione che dia spazio a diverse voci e prospettive, incoraggiando la partecipazione di tutti.

Sostenere e difendere la D&I:

Sosteniamo e difendiamo attivamente la diversità e l'inclusione all'interno e all'esterno dell'organizzazione. Collaboriamo con partner esterni, organizzazioni di diversità e comunità per promuovere la diversità e l'inclusione a livello più ampio. Partecipiamo a iniziative di responsabilità sociale e sosteneremo cause legate alla diversità.

PRINCIPI D&I

I PRINCIPI ALLA BASE DEI NOSTRI PROPOSITI DI D&I

Alla luce dei risultati che intendiamo ottenere, i principi D&I a cui ci ispiriamo sono i seguenti:

Diversità: Viviamo la diversità e ne apprezziamo e rispettiamo il valore umano

Inclusività: Viviamo l'inclusività misurandola con risultati concreti stimati dalle parti interessate

Relazioni costruttive: Le relazioni costruttive sono il presupposto per lo sviluppo dell'inclusività

Influenza sociale: Assumiamo la responsabilità sociale nei confronti della collettività di dare il nostro contributo all'inclusività

Tali principi, attraverso gli obiettivi, saranno integrati e mantenuti in tutti i nostri processi.

DATA 01/12/2025

FIRMA DELL'ALTA DIREZIONE

GE.DI. GROUP S.p.A.
Via Monte Rosa, 25
70022 ALTAMURA (BA)
C.F./P.IVA 08496920721

CONTROLLO DEL DOCUMENTO

Rev.	0
Data di emissione	03/11/2025
Autore	
Firma Autore	
Firma per approvazione	
Stato del documento	In uso ☒ Ritirato ☐