

POLITICA AZIENDALE PER LA PARITÀ DI GENERE E L'INCLUSIONE

La Direzione aziendale, considerato il contesto evolutivo ed in cui opera, assume formalmente l'impegno per una politica orientata alla parità di genere, definendo obiettivi aziendali, principi e linee guida che definiscono l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'inclusione femminile e del contesto aziendale.

La politica per la parità di genere parte da uno dei presupposti fondamentali di ridurre nel tempo le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse e occorreranno nel prosieguo della vita della nostra azienda.

Sono inoltre messe in campo politiche e piani di assunzione del personale rivolti a favorire e valorizzare le diversità e che portano valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti aziendali. Nel campo lavorativo moderno si è dimostrato straverso statistiche e studi che, la presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio di cultura diversa, aprono a nuove idee a soluzioni innovative e alla competizione positiva fra il personale e gruppi di lavoro.

Tutto ciò è vista dalla **GE.DI. GROUP spa** come una opportunità per incrementare la propria competitività nel settore lavorativo di appartenenza

La nostra società si dimostra attenta all'evoluzione del mercato e alle esigenze delle imprese attua una politica volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche dando un maggior peso a relazioni e rapporti commerciali con aziende e imprenditori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere, pur nel rispetto dei requisiti di imparzialità propri delle attività inerenti aspetti tecnici e commerciali oltre che di qualità dei prodotti o servizi acquisiti.

Oltre a ciò, **GE.DI GROUP spa:**

- si impegna a favorire il benessere familiare, per mezzo di aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;
- Intende promuovere attività sportive ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet o sui social media.

Come strumento operativo principale utilizzato per raggiungere tali obiettivi la **GE.DI. GROUP spa** ha elaborato un Piano Strategico di Azione finalizzato ad individuare punti di forza e di debolezza della propria organizzazione nel settore dell'inclusione di lavoratori di genere diverso, diverso credo religioso, diversa cultura e con l'ausilio di tale Piano Strategico intende migliorare sempre più la propria missione aziendale. L'obiettivo è quello di riuscire, sotto diversi punti di vista ed aspetti lavorativi, a raggiungere un livello di inclusione superiore a quello della media nazionale nel breve – medio periodo.

GE.DI. GROUP spa si impegna a monitorare costantemente tale processo di miglioramento attraverso un Comitato Unico di Gestione che avrà appunto il compito e la funzione di controllo in merito ad aspetti riguardanti inclusione e pari opportunità.

Altamura, 14/07/2023

La Direzione
GE.DI. GROUP S.p.A.
Via Monte Rosa, 25
70022 ALTAMURA (BA)
C.F./P.IVA. 08486920721

